

Les seniors sur la touche?

Margareta Annen-Ruf, rédaction ASA

L'Association suisse des aînés (ASA) a organisé, le 7 septembre 2017 au Musée suisse des transports à Lucerne, un cycle de conférences sur le thème «Les plus de 55 ans sur la touche?», auquel plusieurs intervenants ont apporté un éclairage instructif. Le monde du travail de demain a également été esquissé.

Karl Vögeli, président de l'ASA par intérim, a souhaité la bienvenue aux participants. Il a notamment salué le conseiller d'Etat Guido Graf, président du département de la santé et des affaires sociales du canton de Lucerne, ainsi que l'ensemble des intervenants. Karl Vögeli a rappelé que l'ASA a pour mission de s'intéresser aussi aux questions concernant les futures générations de seniors.

Guido Graf a fait observer que, compte tenu de l'évolution démographique, la Suisse comme les autres pays européens risquent de man-



Podium de discussion, de gauche à droite: Daniella Lützel Schwab, direction de l'Union patronale suisse (UPS), Daniel Lampart, économiste en chef au syndicat UNIA, Georges Roos, futurologue, Karl Vögeli, président de l'ASA par intérim, Bernhard Weber, directeur du secteur Analyse du marché du travail et politique sociale au Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), Carlo Knöpfel, professeur et enseignant à la Haute école d'ingénierie FHNW, Theres Arnet Vanoni, présidente de benevol Suisse. Photo Ulrich Brügger

quer de main-d'œuvre qualifiée dans huit ans. Il est donc important d'inciter les employeurs à intégrer les seniors sur le marché du travail, également pour éviter une hausse des coûts sociaux. Le conseiller d'Etat en appelle par ailleurs à la responsabilité des employé(e)s, qui doivent se montrer prêt(e)s à relever les défis posés sur le marché du travail.

Un impressionnant processus de rajeunissement

Selon le futurologue Georges Roos, l'espérance de vie devrait s'allonger de cinq ans d'ici à 2037. La Suisse comptera alors 10 millions d'habitants, dont un quart de plus de 65 ans. Alors qu'en 1960, on comptait un retraité pour six actifs, ce rapport sera de un pour deux en 2040. Parallèlement, on assiste à un im-

pressionnant phénomène de rajeunissement.

Autres évolutions évoquées par le chercheur:

- les besoins énergétiques mondiaux, qui pourraient être couverts dans 16 ans par le courant solaire;
- l'Internet des objets / les objets connectés et leur impact sur l'environnement;
- la maison intelligente, dans laquelle diverses fonctions peuvent être pilotées depuis un Smartphone;
- l'utilisation croissante des robots dans tous les domaines (80% des interventions médicales s'effectueront bientôt par ordinateur);
- les possibilités d'optimisation offertes par la manipulation génétique;

TABLE DES MATIÈRES

LES SENIORS SUR LA TOUCHE?	1-3
ÉDITORIAL	2
LE MARCHÉ DÉDIÉ AUX SENIORS DE THOUNE: ÂGE – TECHNIQUE – NUMÉRISATION	3
IL N'EST FAIT QUE PEU D'USAGE DU DROIT À L'AUTODÉTERMINATION	4
AGENDA	4
IMPRESSUM	4

ÉDITORIAL



Karl Vögeli,
président ASA
ad interim

Ils fuient leurs responsabilités...

Le véritable scandale, suite au rejet serré de la réforme de la prévoyance vieillesse 2020 du Conseil fédéral, est de constater que la politique à Berne a repris son train-train quotidien. Chaque parlementaire, homme et femme, se cale au fond de son siège, à l'aise dans ses tâches quotidiennes, comme les débats récurrents sur les budgets, qui débouchent sur des ajustements de forme – cosmétiques, donc – ou les élections annuelles et les festivités qui vont de pair.

Ce Non, dont les partis bourgeois et les organisations de gauche sont responsables, a déjà fait oublier qu'un quart des habitantes et des habitants du pays attendent depuis 22 ans une garantie de leurs rentes face à l'évolution des coûts. Pire encore! Il est maintenant question de mesures d'économies: le taux de conversion du deuxième pilier devrait être abaissé sans contrepartie aucune, l'âge de la retraite des femmes augmenterait à 65 ans sans atténuation, l'ajustement bisannuel de l'AVS à l'inflation serait remis en question.

Où sont passées les pistes de solutions constructives que les partis bourgeois avançaient comme «Plan B» avant la votation? Disparu, les porte-parole du Non! C'est ce qu'on appelle fuir ses responsabilités.

Mais les organisations de retraités doivent elles aussi procéder à une introspection: si l'on s'accordait vraiment sur le fait de ne représenter que les intérêts des retraités en se détournant de la politique des partis à un âge avancé, nous serions suffisamment puissants pour imposer nos exigences. Quand compte-t-on opérer ce changement de mentalité?

- le monitoring de l'exercice physique, du sommeil et des données de santé (Google, Apple ou un autre prestataire à venir pourraient devenir des acteurs clés dans le domaine de la santé);
- le cyborg, qui combine biologie et machine.

Un niveau de formation en hausse

Bernhard Weber, directeur du secteur Analyse du marché du travail et politique sociale au Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), a illustré, au moyen de données et de chiffres clés, la participation au marché du travail / le chômage des seniors et formulé des pistes de solutions. Compte tenu de l'évolution démographique, la part des seniors actifs a augmenté de 35% ces dix dernières années, une progression qui devrait se poursuivre au cours de la décennie à venir. On observe également une amélioration du niveau



Georges Roos, futurologue: «L'utilisation de robots va progresser dans tous les domaines».

Photo Ulrich Brügger

de la formation, tendance qui va se maintenir. Bernhard Weber estime par ailleurs que les aînés continueront d'être recherchés comme main-d'œuvre qualifiée.

La hausse du taux d'occupation s'explique notamment par l'amélioration du niveau de formation, l'augmentation de l'âge effectif de sortie du marché du travail et l'augmentation du taux d'occupation des femmes,

qui parviennent à mieux concilier vie familiale et vie professionnelle.

Il a par ailleurs été précisé que, comparée aux pays de l'OCDE, la part des 55-64 ans est très élevée sur le marché du travail en Suisse et qu'elle se



Daniella Lützel Schwab, direction de l'Union patronale suisse: Les employés doivent aussi faire preuve de souplesse.

Photo Ulrich Brügger

situe dans la moyenne pour les 65-69 ans.

Bernhard Weber a cité les raisons suivantes au fait que les seniors mettent souvent plus d'une année à retrouver un emploi: perte de valeur des connaissances spécifiques aux entreprises, perfectionnements non-visibles, manque d'expérience en matière de candidature, préjugés quant aux performances des seniors et ajustements de salaire plus importants dans le nouveau poste.

L'atténuation des préjugés vis-à-vis des seniors, la promotion d'une économie qui favorise la croissance, le refus de subventionner le départ anticipé à la retraite et la création d'incitations pour que les personnes restent en activité au-delà de l'âge légal de la retraite pourraient constituer des solutions.

L'apport du bénévolat

Selon Theres Arnet-Vanoni, présidente de benevol Suisse, l'organisation faîtière du travail bénévole, 33% de la population est engagée dans des activités bénévoles organisées

ou informelles. Le bénévolat organisé comprend l'engagement dans des associations, des administrations ou encore des organisations religieuses, culturelles ou d'utilité publique. Le bénévolat informel, quant à lui, regroupe des occupations aussi diverses que l'aide apportée aux voisins, la prise en charge de membres de la famille dépendants ou la garde des petits-enfants. Près de 659 millions d'heures de bénévolat sont ainsi effectuées chaque année, ce qui correspond à environ 39 milliards de francs.

Sans cette activité non rémunérée, un certain nombre de choses ne pourraient pas fonctionner dans notre société rythmée par l'écono-

mie. Le bénévolat est par ailleurs essentiel pour la cohésion sociale: il permet aux bénévoles de faire valoir leur expérience ainsi que d'apprendre de nouvelles choses et renforcer l'estime de soi.

Daniel Lampart, économiste en chef au syndicat UNIA, a pour sa part fait état d'une discrimination due à l'âge. Il n'est en effet pas rare qu'un rapport de travail prenne prématurément fin lorsqu'il apparaît que des seniors en poste depuis longtemps peuvent être remplacés avantageusement par des personnes plus jeunes. L'intervention d'UNIA permet parfois à ces seniors d'être réembauchés. Les licenciements prématurés induisent des pertes de salaire, ce qui a également des répercussions au niveau du deuxième pilier. Daniel Lampart a en outre critiqué la position du SECO, qui s'est opposé à l'obligation pour les employeurs d'annoncer les postes vacants.

Plus de souplesse nécessaire

Pour expliquer le chômage, le professeur Carlo Knöpfel a cité les changements structurels, le manque de moyens pour financer une recon-

version, l'absence de formation ou l'inadéquation des compétences des personnes par rapport aux besoins du marché. D'où un appauvrissement des personnes qui n'ont pas de patrimoine ni de conjoint en activité, des personnes seules (avec ou sans enfant), des personnes divorcées et des personnes souffrant de problèmes de santé. Les efforts déployés par les personnes ayant à charge des membres de leur famille doivent par ailleurs être mieux reconnus.

Daniella Lützelschwab, membre de la direction de l'Union patronale suisse (UPS), a noté que le taux d'occupation des 55-64 ans – variable selon les branches – est élevé en Suisse (71,5%) et que les entreprises sont sensibilisées à la problématique de l'activité des seniors. Elle demande toutefois aux aînés de faire preuve de plus de souplesse, d'être prêts à apprendre et à renforcer leurs compétences ainsi que de savoir identifier et de saisir les opportunités qui se présentent à eux.

Un débat intéressant a suivi les présentations des intervenants.

« Quand on a vingt ans, on pense avoir résolu l'énigme du monde; à trente ans, on commence à réfléchir sur elle, et à quarante, on découvre qu'elle est insoluble. »

August Strindberg

Le marché dédié aux seniors de Thoune: âge – technique – numérisation

Margareta Annen-Ruf, rédaction du Bulletin ASA

Le marché dédié aux seniors de Thoune s'est tenu pour la neuvième fois, le 21 octobre 2017. Outre les 60 stands d'information sur les différents sujets, l'accent portait sur la numérisation en tant que défi et qu'aide aux personnes âgées.

Dans le cadre de cette manifestation très prisée, 60 organisations, institutions, instituts et exposants ont donné des renseignements sur les offres et les prestations de services qu'ils proposent. La gamme des thèmes allait de la mobilité, de la sécurité et de l'habitat des aînés à la formation et au bénévolat ou à la banque du temps, une plateforme d'échanges mettant en relation travail et temps disponible, en passant par les finances, la planification de la retraite, la santé et les soins. Etait par



De nombreux stands donnaient des renseignements sur leurs offres et leurs prestations. Photo Margareta Annen

ailleurs présente l'association intergénérationnelle «und – das Generationentandem». Outre l'envoi de sa newsletter en ligne et l'organisation de manifestations, elle publie également, quatre fois par an, son magazine «und». Des jeunes de l'association ont donné des astuces aux seniors lors de cette foire, répondant aussi à leurs questions sur la manière d'utiliser tablettes et autres périphériques mobiles.

Les sujets au programme – sur la numérisation et l'âge –, développés par les spécialistes invités, ont également suscité l'intérêt: «Savoir ce qui existe, savoir utiliser ce qui est utile» «Arnaques sur la Toile: des informations pour les identifier et agir» mais aussi «Quelle dose d'Internet à un âge avancé? Questions éthiques sur la numérisation.»

Il n'est fait que peu d'usage du droit à l'autodétermination

PS. Mandaté par Pro Senectute Suisse, gfs-zürich a réalisé un sondage représentatif sur l'autodétermination. Seulement une personne sur cinq a rédigé une directive anticipée du patient, et une sur dix, un mandat pour cause d'incapacité.

L'organisation Pro Senectute s'est intéressée au degré d'utilisation, en Suisse, de cet instrument stratégique chez les adultes. L'enquête représentative menée par gfs-zürich, à la demande de Pro Senectute

cause d'incapacité est nettement plus faible (21%). Les disparités sont également marquées selon les régions linguistiques. Au Tessin et en Suisse romande, ces deux instruments de prévoyance sont moins connus qu'en Suisse alémanique.

«De nombreuses personnes ne savent pas que le nouveau droit à la protection des adultes prévoit ce droit à l'autodétermination», explique Werner Schärer, directeur de Pro Senectute Suisse. «Le mandat pour cause d'incapacité, par



Suisse, montre que seuls 22 pour cent des sondés ont rempli une directive anticipée, et 12 pour cent, un mandat pour cause d'incapacité, un chiffre extrêmement faible. Chez les personnes âgées, les résultats sont – en toute logique – plus élevés: parmi les plus de 65 ans, presque un senior sur deux (47%) dispose d'une directive anticipée du patient, sachant que la pension à un mandat pour

exemple, permet à chaque adulte de désigner lui-même la personne de son choix pour s'occuper de lui, de ses finances et de ses questions juridiques, en cas d'incapacité de discernement pour cause d'accident ou de maladie. Il faut vraiment davantage d'information et de sensibilisation, ce qui déchargera tout le monde, les proches comme les autorités.»

SRF Le Centre de compétences sur l'âge (Alterskompetenzzentrum), rattaché à l'Ecole Supérieure de St-Gall, a interrogé plus de 500 personnes en Suisse alémanique sur leurs expériences avec les prestations de services numériques. 48 pour cent, soit près de la moitié des sondés, ont indiqué qu'ils traitent leurs opérations bancaires via Internet. Par contre, les seniors ont rarement recours aux achats en ligne ainsi qu'au self-scanning dans les supermarchés. «Dans le sondage, beaucoup de personnes âgées de plus de 65 ans critiquaient le fait que les contacts humains sont de plus en plus négligés.»

AGENDA

- Réunion du groupe ASA-CSA
Jeudi 14 décembre 2017,
10h45 Berne
- A venir
Conférence des présidents ASA
Mardi 9 janvier 2018,
Buffet de la Gare à Olten
- Assemblée des délégués de l'ASA
Mardi 24 avril 2018

*Le Comité ASA
se joint à
la Rédaction
pour souhaiter à
tous les membres
ainsi qu'à
leurs proches
une heureuse
année 2018,
et la santé!*



IMPRESSUM

Président de l'ASA ad interim
Karl Vögeli
info@seniorenfragen.ch

Rédaction
Margareta Annen-Ruf
tél. 033 251 36 13
Margareta.annen-ruf@bluewin.ch
Production
Lithouse, 3013 Berne

ASA Association Suisse des Aînés
Secrétariat
Ueli Brügger
Grossmorgen 5, 8840 Einsiedeln
tél. 079 /434 02 36
info@seniorenfragen.ch
www.seniorenfragen.ch