



Elisabeth Ackermann, Présidente du Conseil d'Etat du Canton de Bâle Ville

Sous le signe des élections

Margareta Annen-Ruf, Rédactrice du Bulletin de l'ASA

L'Assemblée des délégués de l'Association Suisse des Aînés (ASA) du 9 mars 2017 au siège de Roche à Bâle, était placée sous le signe des élections au sein de l'ASA et du Conseil Suisse des Aînés (CSA).

La Présidente Evelyne Reich ouvre l'Assemblée des délégués en saluant les personnes présentes ainsi que l'hôte, Madame Elisabeth Ackermann, Présidente du Conseil d'Etat du Canton de Bâle Ville, ainsi que le Président d'honneur de l'ASA Kaspar Zimmermann et le Président de l'Association des retraités de Roche, Werner Wälti. Elle remercie ce dernier pour l'organisation de l'Assemblée des délégués 2017 de

l'ASA dans les locaux de la firme et pour la gastronomie organisée par la firme.

La Présidente compara à un polar le traitement de la réforme de la prévoyance vieillesse 2020, lors des dernières sessions du Parlement. Cependant le paquet de réformes est nécessaire, et s'il devait échouer, il faudrait recommencer le processus depuis le début. D'une part,

TABLE DES MATIÈRES

SOUS LE SIGNE DES ÉLECTIONS	1-2
EDITORIAL	2
ROCHE – UNE ENTREPRISE MONDIALE AVEC UN ANCRAGE BÂLOIS	3
RENCONTRE AVEC LE CONSEILLER FÉDÉRAL JOHANN SCHNEIDER-AMMANN	3-4
AGENDA	4
IMPRESSUM	4

l'augmentation de l'âge de référence de la retraite était demandée, d'autre part, les personnes de 50 ans et plus sont écartées du marché du travail, regretta-t-elle. C'est pourquoi l'ASA, lors de son Congrès du 7.9.2017 à Lucerne et le Conseil Suisse des Aînés (CSA), lors de son Congrès du 7.10.2017 à Bienne, thématiseront le potentiel, resp. la discrimination des travailleurs âgés sur le marché du travail.

Echange avec les concernés

Au nom de l'Association des retraités de Roche, le Président Werner Wälti souhaite une cordiale bienvenue à Bâle, au sein de la maison Roche. Cette firme fondée en 1896 est aujourd'hui un groupe pharmaceutique présent dans le monde entier. L'Association des retraités de Roche, fondée il y a trois ans, compte 1'200 membres et, depuis une année, est membre de l'ASA.

Dans son intervention, Elisabeth Ackermann, Présidente du Conseil d'Etat du Canton de Bâle Ville, releva la proportion élevée de personnes âgées dans sa ville. Selon deux

EDITORIAL



Evelyne Reich, Présidente de l'ASA

Nettoyage de printemps pour l'AVS!

Lors de notre Assemblée des délégués à fin mars 2017 à Bâle, le «polar» «Prévoyance vieillesse 2020» était, au Parlement, proche des décisions finales. Ces dernières sont maintenant tombées. Personne n'est vraiment heureux avec le résultat, si on en croit la lecture des quotidiens. Malgré tout: cela va dans la bonne direction! Même s'il fait un peu mal à tous. Personnellement je suis soulagée et espère que le peuple le verra également ainsi. Nous en avons assez des objets refusés en votation. Le Parlement a maintenant démontré qu'il est également apte à des compromis dans des projets complexes et réticulaires, même si la prévoyance vieillesse projette déjà des ombres sur les futures élections. Cela donne l'espoir que nous réussirons avec nos institutions sociales. Même si pour l'AVS, on aura vraisemblablement besoin d'autres étapes.

Mon ancien collègue Andreas Dummermuth, Directeur de la Caisse de compensation de Schwyz, dans un article très sensé paru peu après les votes finaux au Parlement, a relevé que le premier grand pas était réalisé. Maintenant il en va du nettoyage de printemps pour l'AVS. Il y a quelques schémas dépassés, qui n'ont pas été adaptés depuis plus de 50 ans et qui, aujourd'hui, ne sont plus nécessaires, par exemple les allocations pour les retraités âgés avec des enfants.

Je salue vraiment cette approche. Ne nous reposons pas maintenant – attaquons-nous au nettoyage de printemps de l'appartement, qui peut être réalisé dans un effort commun! Cela vaut également pour l'AVS.

sondages, réalisés en 2012 et en 2015, auprès des 55–64 ans et des plus de 65 ans, une grande partie des personnes interrogées se sentent subjectivement en bonne santé. La population âgée est cependant très hétérogène et les besoins évoluent de génération en génération. Elle indiqua que la ville réagit avec différentes offres, en autres avec l'accompagnement lors du passage de l'activité professionnelle à la retraite, la promotion de nouvelles formes d'habitat et de logements sans barrières architecturales mais avec des prestations selon le besoin ainsi que des aménagements pour les personnes particulièrement vulnérables. A cet effet, un rôle important est l'échange avec les personnes directement concernées, pour évaluer leurs besoins, ainsi que la bonne mise en réseau de la ville avec les acteurs actifs dans les différents domaines de la vieillesse.

Elections et démissions à l'ASA...

Au centre de la partie statutaire, figuraient les élections au Comité de l'ASA et au CSA. Helmut Jost, Président de Pro Senior du Canton de Berne quitte le Comité de l'ASA. Pour sa succession fut élue à l'unanimité Fabienne Bachmann, membre entre autres du Comité de Pro Senior du Canton de Berne. Furent réélus pour la période 2017–2019, la Présidente de l'ASA ainsi que, in globo, les membres actuels du Comité, y compris le Directeur et les deux réviseurs Eugen Fricker et Albert Fehr.



Fabienne Bachmann

... et au CSA

Pour la période 2017–2019, Roland Grunder fut élu à l'unanimité Coprésident du CSA, représentant l'ASA. Roland Grunder est bilingue et occupait déjà différentes fonctions au sein du CSA.

En outre, pour la période 2018 - 2021, du fait de la démission de Hansruedi Schönenberg, Président du GT «Santé» et de Charles Page, membre du

GT «Mobilité et habitat», ainsi que du départ statutaire de quelques représentants de l'ASA au CSA, huit nouveaux délégués au CSA furent élus: Lukas Bäumle, Theres Engeler-Bisig, Peter Haudenschild, Silvia Mamié, Pierre Scherb, Christoph Steinemann, Elisabeth Striffeler et Michael Zumbach. Les nouveaux élus, dont le mandat commence seulement au 1er janvier 2018, furent déjà intégrés en 2017 dans les activités. Les autres membres actuels furent confirmés dans leur mandat.

Le travail bénévole n'a pas de valeur!

Dans son rapport annuel 2016, la Présidente signale diverses activités de l'association et des organisations membres sur le thème «Solidarité intergénérationnelle». Peuvent être cités:

- Le Congrès de l'ASA du 1.9.2016 à Einsiedeln, qui éclaira le thème «Vieillesse, sécurité des rentes et solidarité intergénérationnelle» avec différents points de vue et démontra la nécessité d'une réforme.
- La Conférence des Présidents du 26.4.2016 à Zurich traita de l'initiative AVSplus – sans mot d'ordre – mais le Comité se prononça par la suite pour le Non et intervint dans la campagne de votation avec diverses activités.
- La Conférence des Présidents du 2.11.2016, où le projet «Senior» de l'Association zurichoise des retraités (ZRV) fut présenté. Le Professeur, spécialisé dans le domaine de la vieillesse, François Höpflinger montra lors de son exposé «Relations intergénérationnelles» que la solidarité intergénérationnelle est aujourd'hui meilleure que jadis.

La Présidente mentionna également le contrat de prestations du CSA avec l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), qui est à négocier pour la période 2018–2021. L'OFAS reconnaît le bon travail du CSA mais exige de l'ASA et de la FARES 10-20 pour cent de propres prestations financières par rapport au montant de la subvention. Le travail fourni bénévolement, n'est pas une valeur prise en compte par l'OFAS!

Roche – Une entreprise mondiale avec un ancrage bâlois

Karl Vögeli, Comité de l'ASA



Tour Roche à Bâle, une deuxième est prévue. (Foto Roche)

A la suite de la partie statutaire de l'Assemblée des délégués, Martina Rupp, Responsable de l'unité „Investissements stratégiques et Consulting“ au siège principal à Bâle et à Kaiseraugst présenta aux délégués l'entreprise, qui compte 120 ans, dans laquelle des membres de la famille des fondateurs sont toujours actifs. Des quelque 100'000 collaborateurs de l'entreprise pharmaceutique dans le monde, environ 13'500 travaillent en Suisse, dans les divisions Pharma et Diagnostics. La philosophie de l'entreprise est de grouper la recherche, le développement, la production et la commercialisa-

tion et, ainsi, de rendre possible une étroite collaboration entre les domaines spécialisés. La prévention, le diagnostic, la recherche et le traitement réunis sous un même toit ne font de la firme pas seulement une entreprise leader dans la biotechnologie, mais lui rend possible également une médecine personnalisée, dans laquelle les patients ne reçoivent pas tous le même médicament pour une maladie, comme par ex. le diabète. En fonction des réactions, d'autres médicaments sont utilisés – le traitement intégré des patients fait partie des règles de base du groupe pharmaceutique.

La firme travaille principalement dans le domaine de la recherche sur le cancer, l'infectiologie, l'immunologie, la neurologie (démence) et des maladies oculaires – de ce fait également dans des domaines qui concernent fortement les seniors, même si une recherche spécifique en fonction de l'âge n'est pas visée. Particulièrement fière, Martina Rupp indiqua que Roche put, au cours des dernières années, mettre quatre nouveaux médicaments sur le marché et que cette année deux nouveaux médicaments devraient être commercialisés – «un cumul qui est unique». Et cela a également ses raisons: jusqu'à l'introduction d'un nouveau médicament, dans la règle, la durée est d'environ 12 ans. Il faut un investissement d'environ un milliard de francs et jusqu'à 400 chercheurs sont impliqués. Ce n'est pas un miracle qu'avec de telles dimensions, l'économie locale en profite fortement: rien que dans la région de Bâle et de Kaiseraugst, Roche investit, ces prochaines années, quatre milliards de francs dans l'extension des installations existantes. Egalement présente à l'AD, la Présidente du Conseil d'Etat de Bâle Ville, Elisabeth Ackermann, n'a donc pas de craintes à avoir que l'entreprise pourrait déplacer le site.

Rencontre avec le Conseiller fédéral Johann Schneider-Ammann

Roland Grunder, Coprésident du CSA

Il faut distinguer trois catégories au sein du bien nommé 3^{ème} âge: les 50 à 65 ans en majorité encore actifs professionnellement, les 65 à 75 ans, retraités et actifs en partie avec des activités bénévoles (ou non!) et les plus de 75 ans.

C'est la première de ces catégories qui faisait l'objet de la rencontre avec le CF J. Schneider-Ammann, Chef du Département fédéral de l'Economie, accompagné des cadres responsables du SECO (Secrétariat d'Etat à l'économie)

et de son département en charge des problèmes liés aux travailleurs âgés et du chômage grandissant de cette catégorie d'âge.

L'allongement de la vie professionnelle, le maintien de la place de travail, la fuite des compétences par les mises à la retraite anticipée et, paradoxalement, l'augmentation de l'âge de la retraite des hommes comme des femmes, étaient les thématiques abordées lors de cette séance prépa-

ratoire à la 3^{ème} Conférence nationale sur le thème des travailleurs âgés, qui aura lieu le 25 avril 2017. C'est dans ce contexte que le CF J. Schneider-Ammann nous invitait, en notre qualité de représentant des citoyennes et citoyens âgés de plus de 50 ans, à partager notre expérience et en particulier à répondre aux questions suivantes:

- Quelles évolutions observez-vous sur le marché du travail et quel impact les mesures lancées depuis la première Conférence en 2015 ont-elles



Le Conseiller fédéral Johann Schneider-Ammann discute avec des représentants de l'économie et des travailleurs âgés de la situation difficile des plus de 50 ans sur le marché du travail. (Foto: Roland Grunder)

eu sur l'activité professionnelle des personnes de plus de 50 ans et sur leurs perspectives sur le marché du travail?

- Quels obstacles majeurs subsistent sur le marché du travail et comment les écarteriez-vous?

Des constats plus négatifs que constructifs

Face à nos autorités, une dizaine d'organisations représentatives des seniors étaient au nombre des invités, entre autres Pro Senectute Suisse, Avenir 50plus, la Fédération Suisse des Retraités (FSR), l'ASA ou encore le Conseil Suisse des aînés (CSA).

L'opportunité était belle pour un dialogue constructif avec ceux qui nous gouvernent et nous administrent, pour envisager et proposer des solutions ou, pour le moins, émettre des idées visant à identifier et améliorer des situations souvent difficiles des 50–65 ans à leur place de travail, ainsi qu'avoir un dialogue direct avec les responsables des offices régionaux de placement (ORP). Au contraire, la réunion s'est soldée par une salve de doléances, des constats plus négatifs que constructifs, souvent revendicatifs. Nombre de projets au niveau suisse et européen, ayant pour objet la problématique

des travailleurs âgés, développent des solutions basées notamment sur les technologies de l'information et de la communication (TIC).

Si la situation économique actuelle, les difficultés des entreprises au prise avec le franc fort, les restructurations, les délocalisations sont autant de motifs pour opérer des coupes dans les effectifs, ce sont régulièrement les seniors qui en font les frais et sont souvent remplacés – s'ils le sont! – par des plus jeunes moins chers. Et, à plus de 50 ans, le remplacement, voire le changement d'orientation, se révèle des plus problématiques, avec tous les effets négatifs qui y sont liés: problèmes de santé physique et psychique avec le syndrome du «plus bon à rien», de la dévalorisation de ses compétences et du chômage de longue durée.

Le Département fédéral de l'Economie est conscient de ces problèmes. Il a pris un certain nombre de mesures pour renforcer l'action des ORP en débloquent des crédits pour la formation continue des travailleurs âgés. Il s'agit dès lors de développer et de promouvoir des projets et actions concrètes dans l'optique du «maintien en emploi». Peut-être est-ce le moment de développer un AAW – Ambient

Assisted Working à l'instar du «maintien à domicile» du programme Ambient Assisted Living (AAL)?

Il y a vraiment quelque chose à faire et gageons que la 3^{ème} Conférence nationale du 25 avril prochain saura mettre en évidence des solutions concrètes au problème toujours plus aigu des travailleuses et travailleurs âgés.

AGENDA

→ Séance de la fraction ASA au CSA

Minisession, Jeudi/Vendredi
4/5 mai 2017

→ Minisession du CSA

Jeudi/Vendredi 4/5 mai 2017

→ PRÉAVIS:

Conférence des Présidents de l'ASA

Mardi 22 août 2017
10h00, Glockenhof Zürich

→ Congrès de l'ASA

Jeudi 7 septembre 2017
Lucerne



IMPRESSUM

Présidente de l'ASA:
Evelyne Reich
info@seniorenfragen.ch

Rédaction
Margareta Annen-Ruf
tél. 033 251 36 13
Margareta.annen-ruf@bluewin.ch
Production
Lithouse, 3013 Berne

ASA Association Suisse des Aînés
Secrétariat
Ueli Brügger
Grossmorgen 5, 8840 Einsiedeln
079 /434 02 36
info@seniorenfragen.ch
www.seniorenfragen.ch